

**Учреждение образования «Белорусский  
государственный экономический университет»**

**СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА**

**30.01.2018**

**г. Минск**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 9**

***О кадровом обеспечении  
образовательного процесса***

Заслушав и обсудив доклад первого проректора Садовского В.В., Совет университета отмечает, что вопросы, связанные с кадровым обеспечением учебного процесса являются одними из приоритетных и постоянно находятся в поле зрения ректората, факультетов и кафедр.

По ряду направлений кадрового обеспечения образовательного процесса наметились положительные тенденции по сравнению с прошлым годом. Уменьшилось количество кафедр, некомплектованных до необходимого уровня по численности и по наличию преподавателей с учёными степенями и званиями. Университет, включая филиалы, на 90 % укомплектован штатными сотрудниками.

Учебный процесс обеспечивает профессорско-преподавательский состав, в числе которого, с учетом внешних совместителей, 97 докторов наук и профессоров, 508 кандидатов наук, что составляет 57 % от общего числа ППС.

За прошедший год сотрудниками университета защищены 2 докторские и 4 кандидатские диссертации. Присвоены учёные звания 13 преподавателям, из них ученое звание доцента – 11 преподавателям, учёное звание профессора – 2 преподавателям.

Все выпускающие кафедры имеют в своем штате не менее одного доктора наук, профессора.

В плановом порядке осуществляется повышение квалификации преподавателей и учебно-вспомогательного персонала не реже чем один раз в пять лет. В соответствии с нормативными документами организуются конкурсы на замещение вакантных должностей, проводится аттестация работников.

По организации кадровой работы в лучшую сторону выделяются факультеты МЭО, учётно-экономический, ИПК и ПЭК, кафедры экономической теории, экономической социологии, статистики, мировой экономики, экономики предпринимательства и права, гражданско-правовых дисциплин.

Не достигли установленного в университете уровня по укомплектованности штатными преподавателями кафедры: теории и истории права (64 %), философии (67 %), товароведения непродовольственных товаров и государственно-правовых дисциплин (по 70 %), товароведения продовольственных товаров и экономики и управления туристической

индустрией (по 71 %). Не достигли установленного порога по наличию ППС с учёными степенями и званиями кафедры: математических методов в экономике (44 %), логистики и ценовой политики (55 %), денежного обращения, кредита и фондового рынка и экономической информатики (по 56 %), товароведения непродовольственных товаров и политологии (по 57 %), экономики и управления туристической индустрией (58 %).

Определенную озабоченность вызывают процессы, связанные с возрастной динамикой профессорско-преподавательского состава. На уровне 32-33 % сохраняется число преподавателей-пенсионеров. Среди докторов наук и профессоров 74 %, а среди кандидатов наук и доцентов 33 % – лица старше 60 лет. Средний возраст докторов наук – 65 лет, кандидатов наук – 51 год. Наиболее «возрастными» (50 % и более лиц пенсионного возраста) являются кафедры: экономики природопользования (64%), бух.учета, анализа и аудита в АПК и транспорте (54 %), физикохимии материалов и производственных технологий, информационных технологий (52 %), высшей математики, экономической информатики, межкультурной экономической коммуникации (по 50 %).

К негативным моментам следует отнести и большой процент (порядка 25 %) отчислений из аспирантуры, и продолжительные сроки выхода на защиту диссертаций после окончания учёбы.

Недостаточно ведётся работа с кадровым резервом, практически без альтернативы проводятся конкурсы на замещение вакантных должностей.

#### Совет университета **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклад первого проректора Садовского В.В. принять к сведению.
2. Деканатам и кафедрам, другим структурным подразделениям при организации кадровой работы руководствоваться: Кодексом Республики Беларусь об образовании, Директивой Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», Декретом Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», Положением об учреждении высшего образования, утвержденным постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 01.08.2012 № 93.
3. Заведующим кафедрами: теории и истории права (Демичев Д.М.), философии (Бородуля А.А.), товароведения непродовольственных товаров (Шутилина Н.В.), государственно-правовых дисциплин (Антонова О.А.), товароведения продовольственных товаров (Лилишенцева А.Н.), экономики и управления туристической индустрией (Волонцевич Е.Ф.) в срок до 01.09.2018 разработать конкретные программы по укомплектованию штатов кафедр до уровня, позволяющего качественно организовать образовательный процесс.

4. Заведующим кафедрами: математических методов в экономике (Читая Г.О.), логистики и ценовой политики (Ерчак О.В.), денежного обращения, кредита и фондового рынка (Румянцева О.И.), экономической информатики (Хмельницкая И.В.), товароведения непродовольственных товаров (Шутилина Н.В.), политологии (Веремеев Н.Ю.), экономики и управления туристической индустрией (Волонцевич Е.Ф.) в срок до 01.09.2018 разработать конкретный план мероприятий по укомплектованию кафедр преподавателями с учёными степенями и званиями.

5. Деканам факультетов права (Шкляревский А.Н.), коммерции и туристической индустрии (Скриба С.И.), экономики и менеджмента (Петриченко Е.В.), директору Института социально-гуманитарного образования (Лаптёнок А.С.) до 01.05.2018 рассмотреть на советах факультетов вопрос о кадровом обеспечении и предложить план конкретных мероприятий по устранению недостатков, изложенных в пунктах 3 и 4 настоящего постановления.

6. Заслушать на Совете университета 26 июня 2018 года деканов перечисленных факультетов о проделанной работе по кадровому обеспечению образовательного процесса.

7. Проректору по научной работе Быкову А.А. совместно с заведующими кафедрами:

7.1 усилить контроль за выполнением плана подготовки специалистов высшей научной квалификации. С этой целью, начиная с 2018 года, план набора в аспирантуру и докторантуру для нужд БГЭУ формировать исходя из потребности кафедр;

7.2 для повышения эффективности работы более тщательно подходить к отбору в аспирантуру и докторантуру, утверждению научных руководителей и тем диссертационных исследований.

8. Центру координации образовательного процесса (Ноздрин-Плётницкий В.И.) в срок до 30.04.2018 по заявкам кафедр определить объём учебной работы ППС на 2018-2019 учебный год.

9. Планово-финансовому отделу (Фадеева О.П.) до 20.05.2018 организовать разработку штатного расписания ППС на 2018-2019 учебный год.

10. Деканам факультетов, заведующим кафедрами, Центру кадровой и правовой политики, управлению подготовки научных кадров высшей квалификации:

10.1 продолжить работу по привлечению в штат университета высококвалифицированных преподавателей, имеющих учёные степени и звания;

10.2 повысить эффективность мероприятий по оптимизации соотношения преподавателей, достигших пенсионного возраста, и молодых преподавателей кафедры;

10.3 продолжить совершенствование структуры факультетов и кафедр, направленное на рациональное использование кадрового потенциала университета.

11. Центру кадровой и правовой политики:

11.1 продолжить регулярное проведение семинаров по вопросам правоприменительной практики и кадрового обеспечения с руководителями факультетов, кафедр и иных структурных подразделений;

11.2 систематически организовывать проверки соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины в подразделениях университета.

12. Контроль за выполнением данного постановления возложить на первого проректора Садовского В.В.

Председатель Совета университета,  
профессор



В.Н. Шимов

Учёный секретарь,  
доцент

А.Г. Кулак